

**ОПОВЕСТЯВАНИЯ ЗА 2021 ГОДИНА**  
**съгласно изискванията на Регламент 2019/2033**

**I. Оповестявания съгласно чл. 47 от Регламент 2019/2033 относно целите и политиките на инвестиционния посредник във връзка с управлението на риска**

Процесът по установяването, управлението и наблюдаването на рисковете има за цел да редуцира влиянието на външните и вътрешните рискови фактори върху дейността на ИП „София Интернешънъл Секюритиз“ АД, включително на рисковете, произтичащи от макроикономическата среда. Процесът по управление на рисковете се извършва съгласно приети от Съвета на директорите на Дружеството Правила за управление на риска на ИП “София Интернешънъл Секюритиз” АД.

Процедурите за оценка и управление на отделните видове риск включват:

- а/ идентифициране на отделните външни и вътрешни данни, факти и събития, влияещи върху дейността на ИП „София Интернешънъл Секюритиз“ АД;
- б/ идентифициране и измерване на риска;
- в/ конкретни методи за управление на всеки вид риск и основни допускания и изходни параметри за прилагането на избрания метод;
- г/ наблюдаване, оценка и контрол на риска;
- д/ докладване на риска.

Методите за ограничаване на рисковите фактори (хеджиране) се определят съгласно всеки отделен източник на риск и имат приоритет пред методите за управление на средствата при контрола на риска. Стратегиите и процесите и методите за управление на конкретните рискове са разписани в приетите Правила за управление на риска на ИП “София Интернешънъл Секюритиз” АД.

Съгласно приетите Правила, всяко звено (отдел) участва както в установяването, така и в управлението на рисковете с цел да се подпомага откриването и решаването на проблеми, свързани с установяването на рисковете за ИП, посредством участието и приноса на всички служители. Отговорност за установяване на риска (неговото възникване или нарастване над определени нива) се носи от съответния ръководител на отдел (звено), а когато няма такъв от служителите на отдела в сътрудничество с лицето от отдел “Управление на риска” в ИП „София Интернешънъл Секюритиз“ АД.

Отдел „Управление на риска“ функционира независимо от останалите отдели на ИП „София Интернешънъл Секюритиз“ АД и се отчита пряко пред Съвета на директорите. Това звено:

- а) Прилага политиката и процедурите по Правилата за управление на риска на ИП “София Интернешънъл Секюритиз” АД, както и функции по правилата за оценка и контрол на риска по Наредба № 50.
- б) Наблюдава и оценява как се прилагат мерките и процедурите, предвидени в Правила за управление на риска, в цялостната дейност на ИП и във всички изградени системи на дружеството, вкл. осъществява наблюдение върху адекватността и ефективността на политиката и процедурите и спазването им от ИП и лицата, които работят по договор за него.

в) Предприема необходимите в зависимост от конкретния случай мерки за отстраняване на констатираните непълноти и несъответствия в политиката и процедурите по б.б. "а" и "б".

Отдел „Управление на риска“ осигурява установяване, измерване и надлежно докладване на всички съществени рискове, свързани с дейността на инвестиционния посредник.

Оценката на риска се извършва на база на анализ на следните компоненти:

- а) основните и значими дейности при ИП „София Интернешънъл Секюритиз“ АД;
- б) вида и нивото (степената) на присъщите за ИП „София Интернешънъл Секюритиз“ АД рискове;
- в) адекватността на действащите контролни системи за управление на риска;
- г) обща оценка на риска;
- д) оценка на риска, основана на външни анализи, включително кредитен рейтинг, когато това е приложимо.

Рисковите фактори, които оказват влияние върху дейността на инвестиционния посредник са:

1. **пазарен риск** – вероятността да бъдат понесени загуби или да не бъде реализирана печалба под въздействието на неблагоприятни промени в цените на финансовите инструменти, пазарните лихвени проценти, валутни курсове и други;
2. **сетълмент риск и кредитен риск на насрещната страна и от големи експозиции** - вероятността да се нарушат капиталовите изисквания на инвестиционния посредник;
3. **операционен риск** – вероятността да бъдат понесени загуби в резултат на неподходящи или неправилни вътрешни процедури, грешки на длъжностни лица при инвестиционния посредник, вкл. в офиса или от вътрешни събития;
4. **нормативен риск** – вероятността да бъдат понесени загуби в резултат на нарушения или неспазване на законите и подзаконови нормативни актове или вътрешно-дружествените документи;
5. **репутационен риск** – негативни публикации и изявления в средствата за масова информация, електронните медии и др., касаещи инвестиционния посредник, верни или неверни, които могат да доведат до намаление на клиентската база, приходите или до завеждане на съдебни дела;
6. **позиционен риск (общ и специфичен)** – риск от промяната на цената на даден инструмент в резултат на фактори, свързани с емитента или в случай на деривативен инструмент – свързан с емитента на базовия инструмент, както и риска от промяната в цената на дадения инструмент поради промяна в равнището на лихвените проценти;
7. **бизнес-риск** - възможността под влиянието на различни фактори от външната среда-макроикономически, политически и други, както и от условията за работа в тази среда да се причинят негативни последици в дейността на инвестиционния посредник;
8. **стоков риск** – рискът от позиции в борсово търгувани стоки или стокови деривативни инструменти в инвестиционния портфейл на инвестиционния посредник;
9. **риск от концентрация** – риск от несъчетаване на падежите между експозициите и кредитната им защита, както и рискът, който възниква при прилагането на техники за редукция на кредитния риск и на големите индиректни кредитни експозиции;
10. **ликвиден риск** – възможността инвестиционния посредник да не разполага с достатъчно средства за посрещане на задълженията си, когато те станат изискуеми и невъзможността да реализира свои активи при подходяща цена и в приемливи срокове;
11. **валутен риск** – рискът от промените на валутния курс на лева спрямо чуждите валути;

12. **лихвен риск** – риск от колебания в лихвените проценти, дотолкова доколкото лихвоносните активи и лихвените пасиви падежират или търпят промени в лихвените равнища по различно време и в различна степен;
13. **риск от прекомерен ливъридж** – риск от излагане на прекомерна задлъжнялост на инвестиционния посредник;
14. **други рискове** - включени в Регламент (ЕС) № 575/2013 и чл. 36. (1) от Наредба № 50, на които е изложен или може да бъде изложен инвестиционният посредник.

Във връзка с управление на риска по Трета част от Регламент 2019/2033 инвестиционният посредник декларира, че поддържа собствен капитал в съответствие с изискванията на чл. 11, като регулярно докладва до регулаторния орган изпълнението на капиталовите изисквания. Дружеството следи нивата на к-факторите и ефекта от промяната им върху капиталовите изисквания като периодично докладва на националния регулатор в съответствие с приетите регулаторни стандарти.

Във връзка с управление на риска, свързан с Четвърта част от Регламент 2019/2033 инвестиционният посредник декларира, че изпълнява изискванията на чл. 37 като не допуска изключения извън дефинираните в чл. 41.

По отношение на управлението на риска, свързано с Пета част от Регламент 2019/2033, инвестиционният посредник декларира, че изпълнява изискванията на чл. 43, като за периода не са регистрирани случаи за намаляване на ликвидността под установените в същия член граници.

## **II. Оповестявания съгласно чл. 48 от Регламент 2019/2033 на информация за вътрешните правила за управление на инвестиционния посредник**

### **1. Брой на директорските постове, заемани от членовете на Съвета на директорите**

Име	Заеман пост в Дружеството	Заемани директорски постове в други дружества	Брой на директорските постове, заемани от члена на Съвета на директорите
Мартин Петров	Изпълнителен директор	Няма	1
Галина Зайцева	Член на СД с изпълнителни функции	Няма	1
Пламен Йончев	Член на СД без изпълнителни функции	Изпълнителен директор на „СИС кредит“ АД	1

## **2. Политика за осигуряване на разнообразие при подбора на членовете на Съвета на директорите, целите на тази политика и всички заложи цели показатели, както и информация доколко са били изпълнени тези цели и цели показатели**

Политиката за осигуряване на разнообразие при подбора на членовете на Съвета на директорите е съобразена с приложимите нормативни изисквания и по-конкретно с изискванията на ЗПФИ и Наредба № 38 на КФН, и е залегнала във Вътрешните правила на Дружеството.

При подбора на членове в ръководния орган на инвестиционния посредник се осигурява разнообразие, като се вземат предвид следните критерии:

- образованието на кандидата;
- професионална област и професионален опит;
- психологически, интелектуални и волеви качества;
- социални знания и умения;
- организационни умения и мотивация.

Опитът, като критерий за оценка на пригодността на членовете на Съвета на директорите, включва както теоретичния опит, придобит чрез образование и обучения, така и практическия, придобит по време на заемане на предишни длъжности.

Знанията, уменията и професионалния опит на кандидатите трябва да съответстват на спецификата на осъществяваните от инвестиционния посредник дейности и основните рискове, на които той е или може да бъде изложен.

При подбора на кандидати се оценява и репутацията на лицето. Лицето трябва да се ползва с добра репутация и да не застрашава управлението на инвестиционния посредник. Добра репутация е налице, когато не съществуват доказателства за противното и поведението на лицето не дава повод за каквито и да било съмнения относно способността му да осигури стабилно и разумно управление на инвестиционния посредник.

При подбора на членовете на Съвета на директорите се оценяват и други критерии, имащи отношение към функционирането на управителния орган на посредника, включително потенциален конфликт на интереси, възможността за отделяне на достатъчно време, за да се осигури надлежно изпълнение на възложените задачи, цялостният състав на Съвета на директорите, необходимите колективни познания и експертен опит и способността на членовете да изпълняват задълженията си безпристрастно и без неправомерно въздействие от други лица.

Дружеството прилага най-добрите европейски практики в сферата на политика за многообразие, като към 31.12.2021 г. в Съвета на директорите на Дружеството има една жена (33% от състава) и работят 5 жени (56% от персонала). Целите на Политиката за осигуряване на разнообразие при подбора на членовете на Съвета на директорите са изпълнени при настоящия състав на ръководния орган на дружеството.

В инвестиционния посредник е изграден Комитет за подбор на персонала, с цел осигуряване на съответствие с влезлите в сила от 2021 г. нови Европейски нормативни актове.

## **3. Предоставяне на информация дали инвестиционният посредник е създал отделен комитет по риска и колко пъти годишно е заседавал този комитет – към момента на изготвяне на настоящия документ в Дружеството не е създаден отделен комитет по риска.**

**IV. Оповестявания съгласно чл. 49 от Регламент 2019/2033 относно собствения капитал на инвестиционния посредник**

**1. Информация по чл. 49, ал. 1, б. „а“ от Регламент 2019/2033**

<b>IF 01.00 - OWN FUNDS COMPOSITION (IF1)</b>		
<b>Rows</b>	<b>Item</b>	<b>Amount</b>
		0010
0010	<b>OWN FUNDS</b>	1 353 563.55
0020	<b>TIER 1 CAPITAL</b>	1 353 563.55
0030	<b>COMMON EQUITY TIER 1 CAPITAL</b>	1 353 563.55
0040	Fully paid up capital instruments	1 550 400.00
0050	Share premium	
0060	Retained earnings	94 276.51
0070	Previous years retained earnings	94 276.51
0080	Profit eligible	0.00
0090	Accumulated other comprehensive income	166 025.00
0100	Other reserves	298 000.00
0110	Minority interest given recognition in CET1 capital	
0120	Adjustments to CET1 due to prudential filters	
0130	Other funds	
0140	(-)TOTAL DEDUCTIONS FROM COMMON EQUITY TIER 1	-755 137.96
0150	(-) Own CET1 instruments	0.00
0160	(-) Direct holdings of CET1 instruments	
0170	(-) Indirect holdings of CET1 instruments	
0180	(-) Synthetic holdings of CET1 instruments	
0190	(-) Losses for the current financial year	
0200	(-) Goodwill	
0210	(-) Other intangible assets	-2 251.36
0220	(-) Deferred tax assets that rely on future profitability and do not arise from temporary differences net of associated tax liabilities	-14 111.60
0230	(-) Qualifying holding outside the financial sector which exceeds 15% of own funds	
0240	(-) Total qualifying holdings in undertaking other than financial sector entities which exceeds 60% of its own funds	
0250	(-) CET1 instruments of financial sector entities where the investment firm does not have a significant investment	
0260	(-) CET1 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment	-341 775.00
0270	(-) Defined benefit pension fund assets	
0280	(-) Other deductions	-397 000.00
0290	CET1: Other capital elements, deductions and adjustments	
0300	<b>ADDITIONAL TIER 1 CAPITAL</b>	0.00
0310	Fully paid up, directly issued capital instruments	
0320	Share premium	
0330	(-) TOTAL DEDUCTIONS FROM ADDITIONAL TIER 1	0.00
0340	(-) Own AT1 instruments	0.00
0350	(-) Direct holdings of AT1 instruments	
0360	(-) Indirect holdings of AT1 instruments	
0370	(-) Synthetic holdings of AT1 instruments	
0380	(-) AT1 instruments of financial sector entities where the investment firm does not have a significant investment	
0390	(-) AT1 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment	
0400	(-) Other deductions	
0410	Additional Tier 1: Other capital elements, deductions and adjustments	
0420	<b>TIER 2 CAPITAL</b>	0.00
0430	Fully paid up, directly issued capital instruments	
0440	Share premium	
0450	(-) TOTAL DEDUCTIONS FROM TIER 2	0.00
0460	(-) Own T2 instruments	0.00
0470	(-) Direct holdings of T2 instruments	
0480	(-) Indirect holdings of T2 instruments	
0490	(-) Synthetic holdings of T2 instruments	
0500	(-) T2 instruments of financial sector entities where the investment firm does not have a significant investment	
0510	(-) T2 instruments of financial sector entities where the investment firm has a significant investment	
0520	Tier 2: Other capital elements, deductions and adjustments	

**2. Информация по чл. 49, ал. 1, б. „б“ от Регламент 2019/2033 относно основните характеристики на емитираните от инвестиционния посредник инструменти на:**

- **базовия собствен капитал от първи ред** - Дружеството е емитирало 1 550 400 безналични акции с номинал 1 /един/ лв. Аксиите са с право на глас, право на дивидент и право на ликвидационен дял. Аксиите могат да бъдат прехвърляни на лица, които не са акционери, само след предварително разрешение на Съвета на директорите.
- **допълнителния капитал от първи ред** – няма емитирани ценни книжа.
- **капитала от втори ред** – няма емитирани ценни книжа.

**3. Информация по чл. 49, ал. 1, б. „в“ от Регламент 2019/2033 относно описание на всички ограничения, прилагани при изчисляването на собствения капитал в съответствие с настоящия регламент, както и на инструментите и приспаданията, към които се прилагат тези ограничения – няма ограничения при изчисляването на собствения капитал.**

**V. Оповестявания съгласно чл. 50 от Регламент 2019/2033 относно капиталовите изисквания**

**1. Предоставяне на обобщена информация за подхода на инвестиционния посредник към оценяването на адекватността на вътрешния му капитал за поддържане на настоящите и бъдещите дейности**

Дружеството оценява адекватността на вътрешния капитал въз основа на методите, зложени в Регламент 2019/2033, като проследява очакваната динамика на оперативните разходи, включително във връзка с настъпили извънредни събития при оценка на бъдещата адекватност.

**2. Информация относно изискванията по К-факторите, изчислени съгласно член 15 от Регламент 2019/2033 в обобщен вид за RtM, RtF и RtC, въз основа на сбора на приложимите К-фактори**

		Factor amount	K-factor requirement
Rows	Item	0010	0020
0010	<b>TOTAL K-FACTOR REQUIREMENT</b>		256 216.19
0020	<b>Risk to client</b>		217 855.97
0030	Assets under management	6 104 623.66	1 220.92
0040	Client money held - Segregated	7 128 642.06	28 514.57
0050	Client money held - Non - segregated	0.00	0.00
0060	Assets safeguarded and administered	456 838 976.86	182 735.59
0070	Client orders handled - Cash trades	5 380 632.41	5 380.63
0080	Client orders handled - Derivatives Trades	42 507.81	4.25
0090	<b>Risk to market</b>		38 360.22
0100	K-Net positions risk requirement		38 360.22
0110	Clearing margin given		
0120	<b>Risk to firm</b>		0.00
0130	Trading counterparty default		
0140	Daily trading flow - Cash trades	0.00	0.00
0150	Daily trading flow - Derivative trades	0.00	0.00
0160	K-Concentration risk requirement		0.00

### 3. Информация относно изискването въз основа на постоянните общи разходи, определено в съответствие с член 13 от Регламент 2019/2033

		Amount
Rows	Item	0010
0010	<b>Fixed Overhead Requirement</b>	116 163.14
0020	<b>Annual Fixed Overheads of the previous year after distribution of profits</b>	464 652.56
0030	<b>Total expenses of the previous year after distribution of profits</b>	475 743.73
0040	Of which: Fixed expenses incurred on behalf of the investment firms by third parties	
0050	<b>(-)Total deductions</b>	11 091.17
0060	(-)Staff bonuses and other remuneration	11 091.17
0070	(-)Employees', directors' and partners' shares in net profits	
0080	(-)Other discretionary payments of profits and variable remuneration	
0090	(-)Shared commission and fees payable	
0100	(-)Fees, brokerage and other charges paid to CCPs that are charged to customers	
0110	(-)Fees to tied agents	
0120	(-)Interest paid to customers on client money where this is at the firm's discretion	
0130	(-)Non-recurring expenses from non-ordinary activities	
0140	(-)Expenditures from taxes	
0150	(-)Losses from trading on own account in financial instruments	
0160	(-)Contract based profit and loss transfer agreements	
0170	(-)Expenditure on raw materials	
0180	(-)Payments into a fund for general banking risk	
0190	(-)Expenses related to items that have already been deducted from own funds	
0200	<b>Projected fixed overheads of the current year</b>	527 540.66
0210	<b>Variation of fixed overheads (%)</b>	13.53



## **VI. Оповестявания съгласно чл. 51 от Регламент 2019/2033 на информацията относно политиката за възнаграждения**

### **1. Най-важните структурни характеристики на системата за възнагражденията, включително равнището на променливо възнаграждение и критериите за предоставянето на променливо възнаграждение, политиката за изплащане на възнагражденията в инструменти, политиката за отлагане на плащанията и критериите за придобиване на права**

Съветът на директорите на „София Интернешънъл Секюритиз“ АД е приел Политика за възнагражденията съобразно изискванията на Глава III, Раздел IV от Наредба № 50 за капиталовата адекватност, ликвидността на инвестиционните посредници и осъществяването на надзор за спазването им (Наредба № 50) и чл. 27 от делегиран Регламент № 2017/565.

Политиката за възнаграждения е изготвена и при прилагането ѝ се отчитат следните основни принципи:

1. осигуряване на надеждното и ефективно управление на риска и ненасърчаване на поемането на риск, който надвишава приемливите за инвестиционния посредник нива;
2. осигуряване на съответствие със стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на инвестиционния посредник и прилагане на мерки за избягване на конфликти на интереси.
3. Политиката по възнагражденията има за цел и да гарантира, че клиентите на Инвестиционния посредник биват третирани коректно и разпределяните възнаграждения в посредника не увреждат техните интереси в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план.

Политиката за възнагражденията обхваща всички форми на възнаграждения, изпращани от дружеството, в това число постоянни и променливи.

- Постоянните възнаграждения представляват плащания в зависимост от професионалния опит и функционалните отговорности на длъжността, посочени в длъжностната характеристика на служителите като част от условията на трудовия договор или в договора за управление, и съответства на целите на позицията, йерархическото ниво и останалите фактори за предоставяне на професионална услуга, определена с длъжностната характеристика или кръг от функции.
- Променливите възнаграждения са допълнителни плащания или стимули обвързани с постоянния резултат от дейността и съобразени с поетите рискове, както и с изпълнението, надхвърлящо изискванията, посочени в длъжностната характеристика на служителите като част от условията на трудовия договор или в договора за управление.

Съветът на директорите на Дружеството определя постоянно възнаграждение, което се индивидуализира в трудовите договори на лицата, работещи за него. Ако едно лице е страна по гражданско правоотношение, възнаграждението му се определя в договора.

Диапазоните на постоянните възнаграждения се актуализират ежегодно на база на получена пазарна информация за очакваните промени на възнагражденията на пазара на труда в сферата на Инвестиционните посредници и се взимат под внимание по време на изготвяне на бюджета.

Инвестиционният посредник не предвижда облаги, свързани с пенсиониране.

Ако управителният орган на Дружеството вземе решение да разпределя променливо възнаграждение, то се прилага принципа, че постоянните и променливите компоненти на възнагражденията се поддържат в подходящо съотношение, с оглед на това структурата на възнагражденията да не благоприятства интересите на инвестиционния посредник или неговите съответни лица за сметка на интересите на един или друг клиент.

Служителите, изпълняващи контролни функции, са независими от функциите в инвестиционния посредник, върху които упражняват контрол, разполагат с подходящи правомощия и получават възнаграждения, съобразени със степента на постигане на целите, свързани с техните функции, независимо от резултатите, постигнати от структурните звена, които контролират.

Върху възнагражденията на ръководителите на отдел „Управление на риска“ и на отдел „Нормативно съответствие и вътрешен одит“ се осъществява надзор пряко от Общото събрание на акционерите.

Дружеството не изплаща тантием на членовете на Съвета на директорите и на прокуриста.

Дружеството прилага стриктно и последователно заложените в Политиката разпоредби.

Инвестиционния посредник не е определен, като значим от гледна точка на размера, вътрешната организация и характера, естеството, обхвата и сложността на неговата дейност и съответно не е създаван Комитет по възнагражденията.

## **2. Предоставяне на информация относно съотношенията между постоянното и променливото възнаграждение, определени в съответствие с член 30, параграф 2 от Директива (ЕС) 2019/2034**

Персонал	Постоянен елемент на възнагражденията в BGN	Променлив елемент на възнагражденията в BGN	Съотношение постоянно към променливо възнаграждение
Ръководители	373 807	51 000	88 % : 12 %
Специалисти	48 024	4 000	92.3 % : 7.7 %
Техници и приложни специалисти	53 976	10 500	83.7 % : 16.3 %
Помощен административен персонал	-	-	-
Професии, неизискващи специална квалификация	-	-	-
<b>Общо</b>	<b>475 807</b>	<b>65 500</b>	<b>87.9 % : 12.1 %</b>

**3. Предоставяне на обобщена количествена информация за възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито действия оказват съществено въздействие върху рисковия профил на инвестиционния посредник, като се посочва следното:**

**i) размерите на изплатените за финансовата година възнаграждения, разделени на постоянно възнаграждение, включително описание на фиксираните елементи, и на променливо възнаграждение, както и броят на получателите**

Персонал	Постоянен елемент на възнагражденията в BGN	Променлив елемент на възнагражденията в BGN	Брой получатели
Висше ръководство	308 334	36 000	3
Служители	73 489	14 000	3
<b>Общо</b>	<b>381 823</b>	<b>50 000</b>	<b>6</b>

**ii) размерите и видът на изплатените променливи възнаграждения, разделени на парични средства, акции, свързани с акции инструменти и други видове, поотделно за изплатената авансово част и за частта с отложено плащане**

Персонал	Променливи възнаграждения в BGN	Изплатени в парични средства	Изплатени в акции	Изплатени в свързани с акции инструменти и други видове	Изплатена авансово част	Част с отложено плащане
Висше ръководство	36 000	36 000	0	0	0	0
Служители	14 000	14 000	0	0	0	0
<b>Общо</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**iii) размерите на отложените възнаграждения, изплатени за предходни периоди на изпълнение, разделени на дължима за финансовата година сума и дължима за следващите години сума – няма отложени възнаграждения.**

**iv) размерът на дължимите за финансовата година отложени възнаграждения, които се изплащат през финансовата година и които са намалени посредством корекции въз основа на постигнатите резултати – няма отложени възнаграждения.**

**v) изплатеното през финансовата година гарантирано променливо възнаграждение и броят на получателите на това възнаграждение – през 2021 г. няма изплатено гарантирано променливо възнаграждение.**

**vi) изплатените през предходни периоди обезщетения при освобождаване от работа, които са били изплатени през финансовата година – няма такива обезщетения.**

**vii) изплатените през финансовата година обезщетения при освобождаване от работа, разделени на авансово изплатени и на отложени обезщетения, броят на получателите на тези плащания и най-високият размер на изплатеното на едно лице плащане**

- Размер на обезщетенията при освобождаване на работа, отпуснати през 2021 г.: 898 BGN.
- Брой на получателите: 2
- Най-висок размер на такова обезщетение, отпуснато на отделно лице: 855 BGN.

През 2021 г. Дружеството няма авансово изплатени или отложени обезщетения.

#### **4. Предоставяне на информация дали инвестиционният посредник се ползва от дерогация, предвидена в член 32, параграф 4 от Директива (ЕС) 2019/2034.**

Инвестиционният посредник се ползва от дерогацията, предвидена в член 32, параграф 4, буква б) от Директива (ЕС) 2019/2034 по отношение на променливо възнаграждение, представляващо бонус за постигнати резултати за 8 служители, като общото променливо възнаграждение съставлява 65 500 лв. в съпоставка с постоянно възнаграждение в размер на 440 433 лв. за тези служители и съответно общо възнаграждение в размер на 505 933 лв. за тях.

#### **VI. Оповестявания съгласно чл. 52 от Регламент 2019/2033 на информация относно инвестиционната политика на инвестиционния посредник**

**1. Информация относно дела на правата на глас, свързани с акциите, притежавани пряко или непряко от инвестиционния посредник, с разбивка по държави членки и сектори** – Към датата на публикуване на настоящия документ инвестиционният посредник притежава в инвестиционен портфейл 57 200 акции с емитент непублично дружество СИС Кредит АД, регулирана небанкова финансова институция.

**2. Обяснение за ползването на посредници — упълномощени съветници** – няма използвани такива.

**3. Насоките за гласуване относно дружествата, чиито акции се притежават в съответствие с параграф 2** – няма дадени насоки.